

# ESTRATTO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO PROT. N° 6585 del 20/12/2022

## ART.53

### CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE

1. Le risorse finanziarie del fondo d'istituto e non specificate finalizzate vengono utilizzate per retribuire le attività previste dall'art. art. 40, comma 4, del CCNL 2016/2018 del 9 aprile 2018.
2. I progetti didattici saranno realizzati entro la misura consentita dalle risorse stanziati.
3. Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive in modo paritario, senza alcuna differenziazione o quantificazione preventiva derivante dall'appartenenza a ordini e gradi diversi presenti nella Scuola.
4. Le indennità e i compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:
  - *in modo forfetario* per l'intero anno, in cifra unica o su base oraria, a fronte dell'incarico assegnato.
  - *in modo analitico*, computando le ore di attività effettivamente prestate, a fronte dell'incarico assegnato, sulla base della documentazione predisposta dalla scuola (fogli firma, registro delle attività e relazione finale). Ai docenti impegnati nei progetti, compatibilmente con le risorse del Fondo di istituto per l'a.s. 2018/2019, sono attribuite ore aggiuntive di insegnamento per un importo orario pari a € 35,00 lordo dipendente. Compatibilmente con le risorse del FIS ai docenti impegnati nei progetti sono attribuite ore aggiuntive di non insegnamento per un importo orario pari a € 17,50.
  - Ai componenti delle commissioni di lavoro individuate in seno al Collegio dei docenti per il numero di ore prestate verrà riconosciuto un importo orario pari a € 17,50.
  - Ai docenti con incarico di funzione strumentale al piano dell'offerta formativa, individuati con apposita delibera del Collegio dei docenti, è assegnata complessivamente una somma pari a € 7.019,92 lordo dipendente. Le parti concordano che il compenso sia proporzionale al lavoro svolto relativamente agli indicatori della specifica area.
5. Le risorse del FIS vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extra-curricolari previste dal POF, secondo le seguenti percentuali 65% Docenti - 35 % ATA.
6. Le eventuali economie realizzate andranno ad incrementare nell'anno successivo il fondo del personale cui erano inizialmente destinate.

## ART.54

### STANZIAMENTI E FINALIZZAZIONI

1. Le attività da retribuire sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione al PTOF, secondo la deliberazione del Consiglio di Istituto, dopo la relativa acquisizione delle delibere del Collegio dei Docenti.
2. Lo svolgimento dell'incarico sarà comprovato mediante relazione finale sull'attività svolta in cui saranno esplicitati gli obiettivi attesi, gli strumenti e le modalità di verifica, le strategie utilizzate, le metodologie, i destinatari, ecc. La liquidazione dei compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza tra risultati attesi e quelli realmente conseguiti.
3. I compensi forfetari, ivi compresi quelli per incarichi specifici e per funzioni strumentali alla realizzazione del POF, sono ridotti nella misura di un quinto per i primi 30 giorni di assenza. A partire dal 31° giorno verrà applicata la medesima decurtazione a copertura del periodo successivo. Tale computo verrà eventualmente applicato al 61° giorno e successivi sino alla decorrenza dei 150 giorni oltre i quali l'emolumento non verrà attribuito in toto.
4. Per il calcolo dei periodi di assenza, ai fini della decurtazione dei compensi accessori, si cumulano le assenze saltuarie e quelle continuative, a qualsiasi titolo effettuate, dal 1 settembre al 30 giugno di ciascun anno scolastico con esclusione del periodo di ferie.
5. Per i compensi orari la retribuzione è comunque collegata all'effettiva presenza in servizio dal momento che il compenso è liquidato solo in relazione ai giorni e alle ore effettivamente prestate. Se il dipendente è assente per malattia in coincidenza con un'attività retribuita dal FIS, non ha diritto ad alcuna retribuzione.
6. La quota a decurtazione verrà attribuita ad altre unità di personale per il necessario adempimento del medesimo incarico.
7. Nel caso in cui, nel corso d'anno, si rendessero disponibili maggiori risorse grazie alla sottoscrizione di nuovi accordi contrattuali, si procederà ad un aggiornamento degli stanziamenti e finalizzazioni; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano delle Attività.
- 8.

KAR B. G. PA 28